Total No. of Questions : 5

Total No. of Printed Pages : 2

Roll No. .....

JD-112

M.Com., III Semester Examination, December-January : 2025-2026

ORGANISATIONAL BEHAVIOUR

Paper - II

Time : Three Hours] [*Maximum Marks* : 80

नोट : सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Note : Answer all questions. All questions carry equal marks.

इकाई–I / Unit–I

1. मनोवृत्तियों को परिभाषित कीजिए और व्यवहार पर इनके प्रभाव की विवेचना कीजिए।

   Define attitudes and discuss their influence on Behaviour.

अथवा / OR

"व्यक्तित्व" को परिभाषित कीजिए। इसके विभिन्न सिद्धान्तों को समझाइए।

Define the "Personality". Explain its various principles.

इकाई–II / Unit–II

2. व्यवसाय में नेतृत्व से आप क्या समझते हैं? एक अच्छे व्यावसायिक नेता में क्या गुण होने चाहिए?

   What do you understand by leadership in business? What should be the qualities of a good business leader?

अथवा / OR

cguniversities.com | Join WhatsApp Channel

Join our WhatsApp Channel for FREE Question Papers, Syllabus & Exam Updates
More papers: cguniversities.com | Tap here to join
JOIN NOW >

फिडलर के प्रासंगिकता नेतृत्व प्रतिरूप को स्पष्ट कीजिए। यह नेतृत्व व्यवहार के ओहिओ विचारधारा से किस प्रकार भिन्न है?

Explain Fiedler's contingency model of leadership. How does it differ from the Ohio-school approach to leadership approach?

इकाई–III / Unit–III

3. संघर्ष क्या है? संघर्षों के प्रकार बताइए।

What is Conflict? Explain the types of conflict.

अथवा / OR

संघर्ष की परिभाषा दीजिये। संघर्ष समाधान विधियों का संक्षेप में वर्णन कीजिये।

Define Conflict. Describe in brief the techniques of resolution of conflict.

इकाई–IV / Unit–IV

4. संचार के विभिन्न तन्त्रों (नेटवर्क) की चर्चा कीजिए और उनके आशय समझाइये।

Discuss various networks of communication and their implications.

अथवा / OR

"संचार अन्तर्व्यक्तिगत सम्बन्धों को सुधारने में सहायक है।" व्याख्या कीजिए।

"Communication helps in improving interpersonal relations." Explain.

इकाई–V / Unit–V

5. परिवर्तन का प्रतिरोध क्या है? लोग परिवर्तन का प्रतिरोध क्यों करते हैं? इसे कम कैसे किया जा सकता है? समझाइए।

What is resistance to change? Why do people resistance change? How it can be reduced? Explain.

अथवा / OR

'संगठनात्मक विकास' को परिभाषित कीजिए। इसकी विशेषताओं एवं उद्देश्यों को समझाइए।

Define the 'Organisational Development'. Discuss its characteristics and objectives.

❑❑❑❑

cguniversities.com | Join WhatsApp Channel

Join our WhatsApp Channel for FREE Question Papers, Syllabus & Exam Updates
More papers: cguniversities.com | Tap here to join
JOIN NOW >